Master-Studiengang (M.Sc.)
Management and Organisation Studies
- Jahrgang 2021 -

Überblick

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Chemnitz – Stadt der Moderne

- 243.659 Einwohner (Ausländeranteil 8,97 %)
- mehr als 18.500 Unternehmen, davon 7.000 nach 1995 neu gegründet
- traditionelle Stärken: Maschinen- und Anlagenbau, Automobilindustrie, Mikrosystemtechnik

Stand: 2021

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Chemnitz University of Technology

University sites

Campus C: Reichenhainer Straße (main campus)

Campus A: Straße der Nationen

Campus B: Wilhelm-Raabe-Straße

Campus E: Erfenschlager Straße

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Zahlen und Fakten

9.912 Studierende
waren im Wintersemester 2019/2020 eingeschrieben, darunter 4.345 Frauen.

28,2% internationale
Studierende aus 92 Ländern studieren an der TU Chemnitz.

97 Studiengänge
boten die 8 Fakultäten und das Zentrum für Lehrerbildung im Wintersemester 2021/2022 an: 35 Bachelor- und 62 Masterstudiengänge, 2 Diplomstudiengänge sowie 2 Studienangebote am Zentrum für Lehrerbildung.

166 Professuren
gibt es an der TU Chemnitz.
Hinzu kommen 8 Juniorprofessuren.

2.376 Personen arbeiten
an der TU, etwa die Hälfte wird über Drittmittel finanziert.

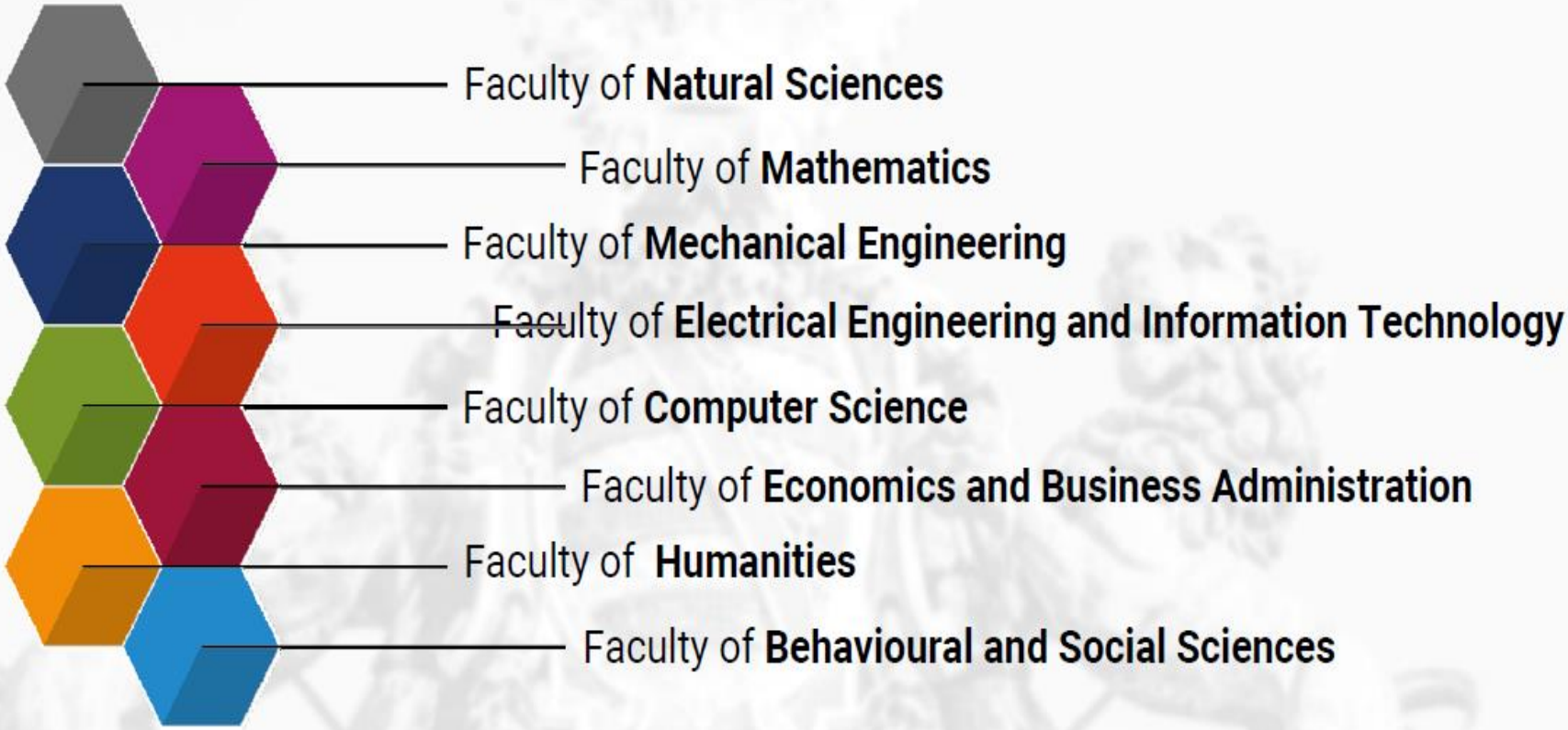
2.057 Absolventen und Absolventinnen
haben im Prüfungsjahr 2018 ihr Studium an der TU Chemnitz abgeschlossen.

113 Promotionen und 4 Habilitationen
wurden 2020 abgeschlossen.

Stand: 2020

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Faculties



TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
Facts and Figures (as of October 2021)

Foundation	1993
Professorships	17
Junior Professorships	4
Members of permanent Scientific Staff	42
Additional Research Staff financed by third-party funds	40
Number of Students	1499
Proportion of Female Students	ca. 43,9%
Proportion of International Students	ca. 13,3%
Faculty‘s Proportion regarding the total Number of Students at the University	ca. 15%

Wer hat sich dieses Jahr beworben?

Bewerber zum Wintersemester 2021/2022

- Insgesamt 123 Bewerber
  - 8 aus dem Ausland (China, USA, Polen, Tunesien)
  - 115 aus Deutschland
- Bundesländer:
  - Baden-Württemberg, Bayern, Berlin, Bremen, Hessen, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein, Thüringen, Mecklenburg-Vorpommern, Hamburg
  - ca. 31 % aus Sachsen
  - ca. 7 % von der TU Chemnitz (Wirtschaftswissenschaften, Europastudien, Pädagogik, Soziologie)
- 70% weiblich, 30% männlich

Regionale Herkunft des Erststudiums (Stand: 06.10.2021)

- 32 Immatrikulationen
- 24 % männlich, 76 % weiblich
- BA aus 8 Bundesländern (Sachsen, Bayern, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Thüringen, Berlin, Hessen, Baden-Württemberg)
- ca. 16% mit BA von der TU Chemnitz
- ca. 47% andere sächsische Universitäten und Hochschulen
- ca. 37% Universitäten und Hochschulen anderer Bundesländer

  sowie
- 61% Universitäten und 39% Fachhochschulen

Ausrichtung des Erststudiums (Stand: 06.10.2021)

- Wirtschaftswissenschaften, BWL (10)
- Soziologie (3)
- Politikwissenschaften (1)
- Haushalts- und Ernährungswissenschaften (1)
- Verkehrswirtschaft (1)
- Energietechnik (1)
- Tourismuswirtschaft (3)
- Gesundheitsmanagement (1)
- ...

Die Lehrstühle

BWL IX – Innovationsforschung & Technologiemanagement

Prof. Dr. Stefan Hüsig

- **Studiendekan MOS**
- Vorsitz Prüfungsausschuss / Vorsitz Studienkommission
- V: Ringvorlesung Strategisches Management
- V+Ü: Innovation & Beratung
- V+Ü: Technologiemanagement
- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- Planspiel: Inter|Ventio
- AAE Summer School

Sekretariat: Jasmin Zeier, jasmin.zeier@wirtschaft.tu-chemnitz.de

BWL IX – Innovationsforschung & Technologiemanagement

Dr. Dr. Martin Albert

- V: Organisational Behavior – Ebene Gruppe
- V+Ü: Technologiemanagement
- S: Innovationsforschung (für Nachhaltigkeit)
- Anwendungsprojekt
- Planspiel Inter|Ventio
- Mitglied Prüfungsausschuss
- Studienkommission MOS
- SRCC-Projekt „Akzeptanz und Partizipation bei Autonomen Fahren“ (APAFahrt)

BWL IX – Innovationsforschung & Technologiemanagement

Dipl.-Soz. Jan-Peter Schmitten

- V: Sitzung „Gruppenphänomene“ in Organisational Behavior
- Planspiel: Inter|Ventio
- S: Innovationsforschung
- Anwendungsprojekt
- SRCC-Projekt „Akzeptanz und Partizipation bei Autonomen Fahren“ (APAFahrt)

Anja Herrmann-Fankhänel, M.Sc.

- V+Ü: Innovation & Beratung
- Ü: Technologiemanagement
- S: Innovationsforschung
- Anwendungsprojekt
- AAE Summer School

BWL IX – Innovationsforschung & Technologiemanagement

Dr. Julien Bucher

- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- V+Ü: Innovation & Beratung – Kreativitätsmethoden
- AAE Summer School
- Anwendungsprojekte
- Planspiel Inter|Ventio
- Mitglied Vertrauensrat der TUC

BWL IX – Innovationsforschung & Technologiemanagement

Diana Heinbucher, M.Sc.

- S: Methoden der empirischen Sozialforschung
- S: Innovationsforschung
- V+Ü: Innovation & Beratung – Kreativitätsmethoden
- Planspiel Inter|Ventio
- ESF-Nachwuchsforschungsgruppe „GAP-Genderanteile in ESF-Projekten Hochschule und Forschung“

BWL – Personalmanagement & Führungslehre

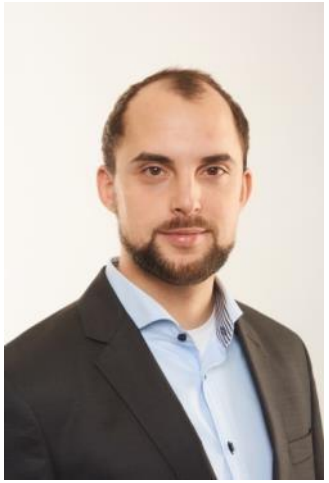
Prof. Dr. Nina Katrin Hansen

- Mitglied Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission MOS
- V: Organizational Behavior – Ebene: Individuum
- Planspiel: Inter|Ventio
- RV: Strategisches Management (Einheit: Strategisches PM)
- V: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- V: Grundlagen und Handlungsfelder des Human Resource Management
- S: HRM Research
- S: New Concepts of Leadership
- Anwendungsprojekte

Sekretariat: Jasmin Zeier, jasmin.zeier@wirtschaft.tu-chemnitz.de

BWL – Personalmanagement & Führungslehre

Simon Fronczek, M.Sc.



- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- Ü: Grundlagen und Handlungsfelder des HRM
- S: New Concepts of Leadership

Mareike Kroll, M.Sc.

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Planspiel: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekte
- S: HRM Research

BWL – Personalmanagement & Führungslehre

Hanna Sauer, M.Sc.

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin
- Fachstudienberatung MOS
- Mitglied Prüfungsausschuss
- Mitglied Studienkommission MOS
- Planspiel: Inter|Ventio
- Ü: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- S: HRM Research
- Anwendungsprojekte

LehrstuhlinhaberIn: N.N.

Sekretariat: Frau Manuela Hörtzsch

Mail: m.hoertzsch@wirtschaft.tu-chemnitz.de

Raum: 2/TW7/102 (neu: C33.102)

Tel.: +49 (0) 371 531-34151

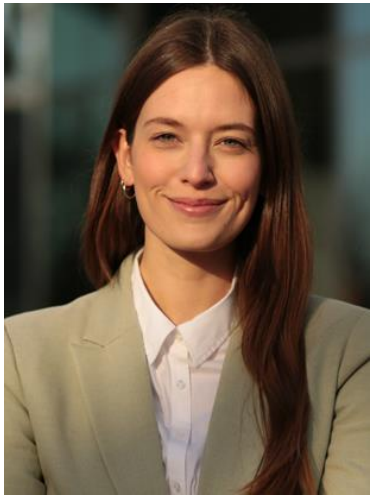
BWL – Organisation & Internationales Management

Christian Huber, M.Sc.

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter
- Studienkommission MOS

- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- RV: Strategisches Management – Einheit: Organisation
- S: Advances in Organization and International Management I
- Ü: Moderne Organisationstheorien
- PS: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekt

BWL – Organisation & Internationales Management



Tina Reinke, M.Sc.

- Wissenschaftliche Mitarbeiterin

- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- S: Advances in Organization and International Management II
- Ü: Managing Global Networks and Cooperation
- PS: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekt

BWL – Organisation & Internationales Management

Markus Tümpel, M.A.

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter

- V: Organizational Behavior – Ebene: Organisation
- S: Advances in Organization and International Management I
- PS: Inter|Ventio
- Anwendungsprojekt

Und wer sind Sie?

Studienorganisatorische Informationen

Allgemeines zum Master

Beginn: Erstzulassung im Wintersemester 2009/2010

Dauer: 2 Jahre (4 Semester), Vollzeitstudium (!)

Aufwand: 120 Leistungspunkte (LP)

Module: 10 Module einschließlich der Masterarbeit

Prüfungen: Studienbegleitende Klausuren, Vorträge, Projektarbeiten

Abschluss: Master of Science (M.Sc.)

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP | 30 LP | 30 LP | 30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2 10

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10 15

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 5

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung 5

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 10 30

1 | 2 | 3 – Englischsprachig/ Option Auslandssemester | 4

Ziele des Masters

- Grundlegendes Verständnis des strategischen Managements und des Managements von Organisationen
- Vertiefendes Wissen in den Bereichen: Managementforschung und Führung, Personalmanagement, Organisationstheorie, organisatorischer Wandel, organisatorisches Lernen und Innovation
- Kombination aus Forschungs- und Anwendungsorientierung
- Internationale Ausrichtung

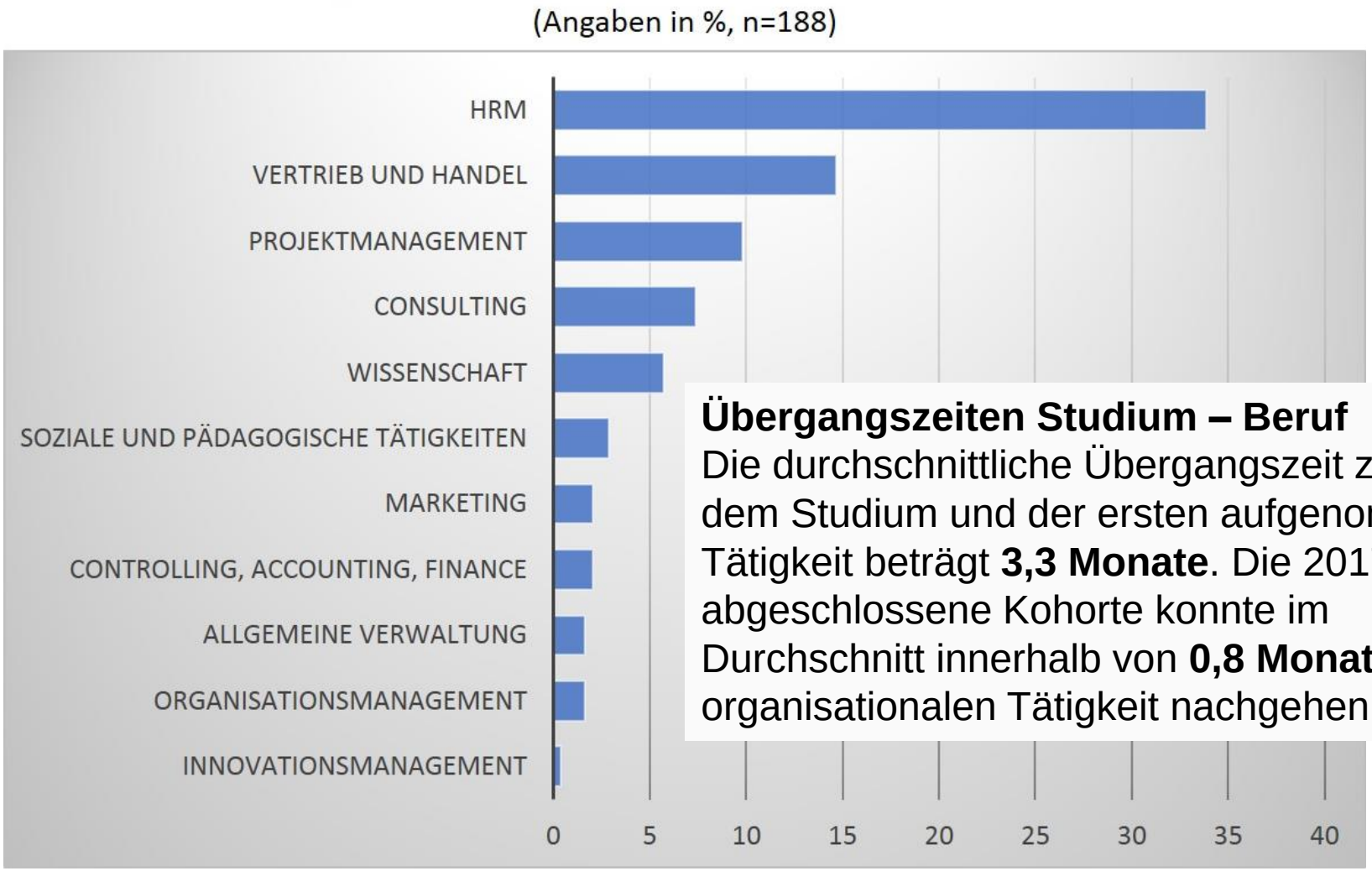
Umsetzung der Ziele des Masters

Erfolgt u.a. durch:

- Vorlesungen, Übungen sowie Seminare zur Wissensvermittlung in den Kernbereichen sowie zu notwendigen Anschlussfeldern im Bereich der BWL/Management, VWL, Recht und Methoden
- Training sozialer und methodischer Kompetenzen für Führungs- und Beratungstätigkeiten
- Projektorientiertes Lernen
  - z.B. durch das Planspiel im ersten Semester und das Forschungs-, Beratungs- oder Trainingsprojekt
- Internationalität durch Sammeln von Auslandserfahrungen und Knüpfen von Auslandskontakten
  - z.B. durch einen Auslandsaufenthalt im dritten Semester, die Teilnahme an der AAE Summer School oder Kontakte zu ausländischen Studierenden in den englischsprachigen Seminaren

Angestrebtes Absolventenprofil und tatsächliche Tätigkeitsfelder

Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen (I)



Übergangszeiten Studium – Beruf
Die durchschnittliche Übergangszeit zwischen dem Studium und der ersten aufgenommenen Tätigkeit beträgt **3,3 Monate**. Die 2017 abgeschlossene Kohorte konnte im Durchschnitt innerhalb von **0,8 Monaten** einer organisationalen Tätigkeit nachgehen.

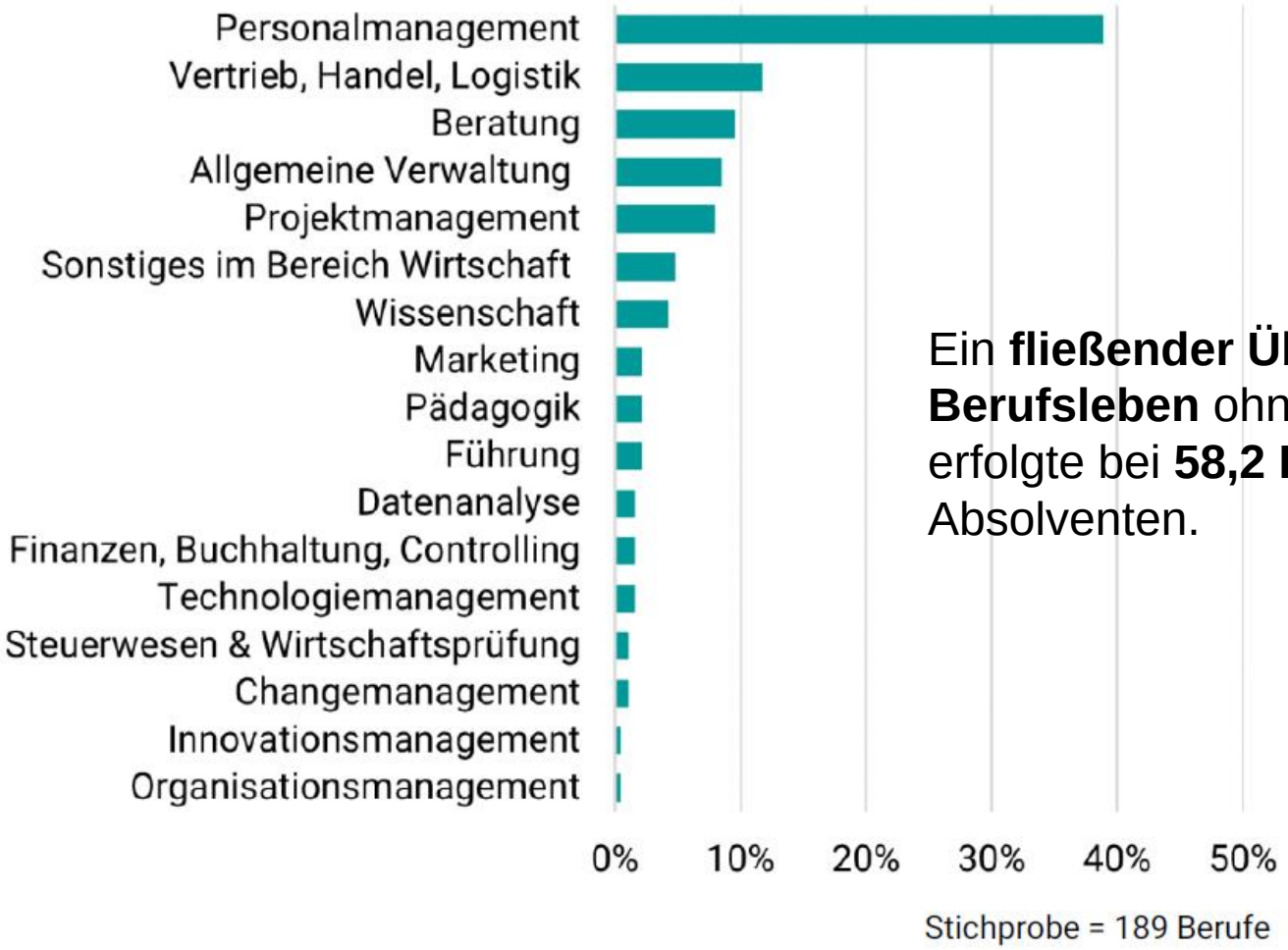
Analyse der Absolventenprofile ehemaliger MOS-Studierender (Müller 2017)

Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen (II)

Transferheft (Juni 2021)

Tätigkeitsfelder der MOS-Absolventen (III)

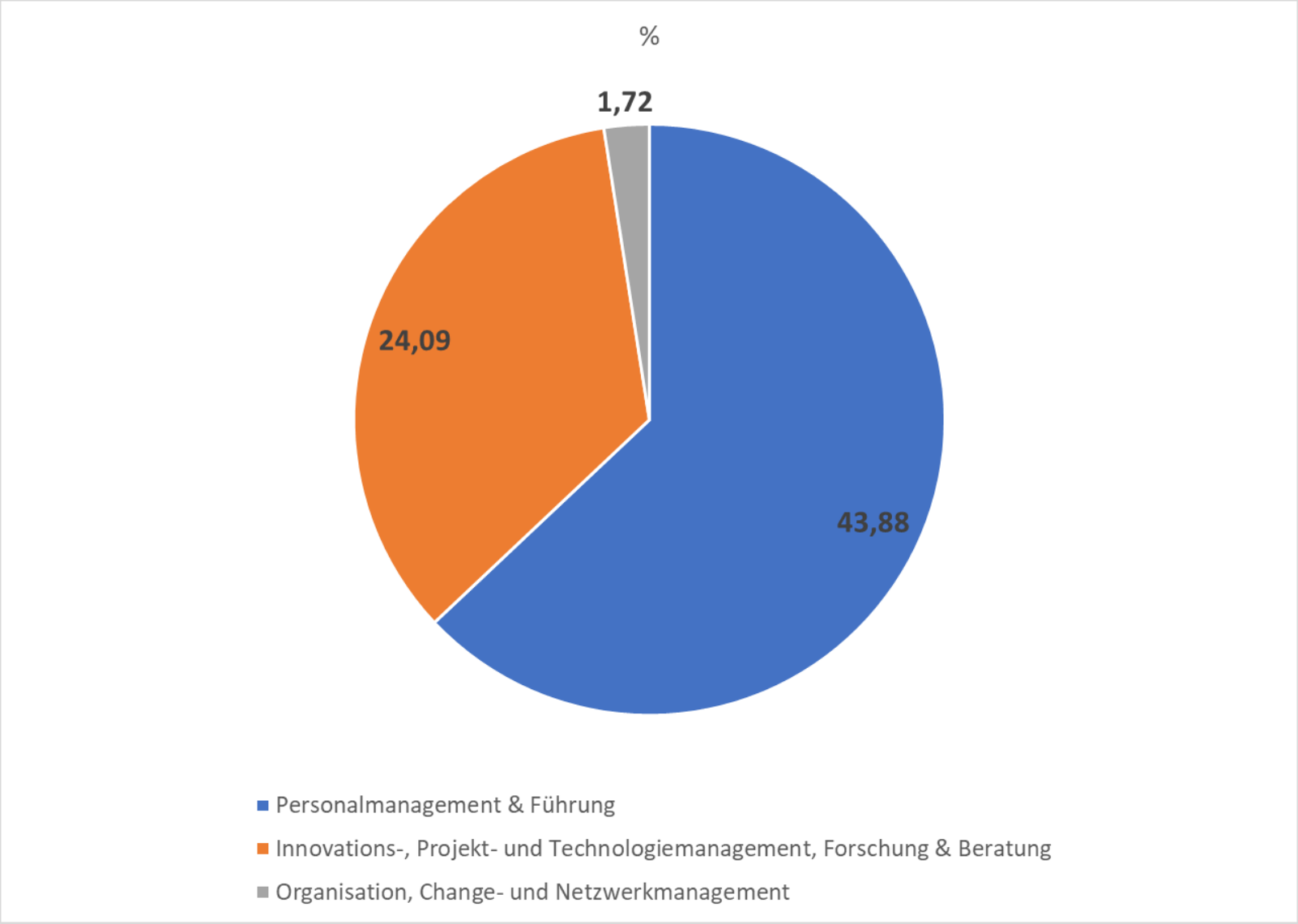
Studie zum beruflichen Verbleib der MOS Absolventen (n=207) der Jahre 2014-2019



Ein **fließender Übergang ins Berufsleben** ohne Übergangszeit erfolgte bei **58,2 Prozent** der Absolventen.

Transferheft (Juni 2021)

Anteile der angestrebten MOS-Tätigkeitsfelder nach Lehrstühlen (Lehre)



Beispiel MOS Alumna

Arthur D Little

Bianca Rieger
Consultant

Focus

- Technology and Innovation Management
- Strategy & Organizational Development

Education

- MSc Management and Organization Studies *(Technical University of Chemnitz)*
- BA Social Work *(Munich University of Applied Sciences)*

Weitere Informationen

Informationen zu den Lehrstühlen

http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl5/

http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl6/

http://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/bwl9/

Informationen zum Studiengang

vgl. Studien- und Prüfungsordnung:

https://www.tu-chemnitz.de/studentenservice/sopo/88/9EF.php

Informationen zum Wintersemester 2021/22

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP | 30 LP | 30 LP | 30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2 10

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 10

O und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10 15

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 10 30

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 5

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung 5

1 | 2 | 3 – Englischsprachig/ Option Auslandssemester | 4

Vorlesung „Organizational Behavior“

Analyseebenen: Individuum; Gruppe; Organisation

Termin	DozentIn	Thema der Vorlesung
21.10.2021	Prof. Dr. N.K. Hansen	Einführung in OB
28.10.2021	Prof. Dr. N.K. Hansen	Motivation
04.11.2021	Prof. Dr. N.K. Hansen	Führung
11.11.2021	M. Kroll, M.Sc.	Lernen und Wahrnehmung
18.11.2021	Prof. Dr. S. Hüsig	Grundlagen des Team-Managements
25.11.2021	Dipl.-Soz. J.-P. Schmitten	Gruppenphänomene
02.12.2021	Dr. Dr. M. Albert	Gruppenarbeit & AWP-Ideenprozess
09.12.2021	M. Tümpel, M.A.	Organisationsstruktur & -kultur
16.12.2021	C. Huber, M.Sc.	Macht, Politik & Entscheidungen
06.01.2022	T. Reinke, M.Sc.	Organisationaler Wandel

Vorlesung „Organizational Behavior“

Ziele der Veranstaltung:

- Kenntnis und Verständnis verhaltenswissenschaftlicher Grundlagen des Managements sozialer Prozesse in Organisationen
- Berücksichtigung verschiedener Betrachtungsebenen und AkteurInnen
- Kenntnis wichtiger theoretisch-konzeptioneller Ansätze
- Übertragung auf praktische Probleme des Managements sozialer Prozesse

Schnittstellen zu anderen Lehrveranstaltungen:

- Organisationslaboratorium / Planspiel „Inter|Ventio“
- Vorlesung und Planspiel gehören zu Modul 1 „Organizational Behavior“
- Modulprüfung: mündliche Prüfung (Reflexionsleistung) zu beiden Veranstaltungen

Informationen zum Planspiel „Inter|Ventio“

Inter|Ventio – Business-Simulation (serious gaming)

- **Simulation eines Unternehmens** mit allen internen Produktions- und Verwaltungsprozessen sowie Reaktionen auf Umweltveränderungen
- **Was kommt auf Sie zu?** Entscheidungsfindung in dynamischen Situationen, Kooperation und Kommunikation, Umgang mit knappen Ressourcen, Abstimmung von Prozessen, role making und role taking
- **Sie werden erleben:** Entstehung von (Sub-)Kulturen und Handlungsstrukturen, Macht und Einfluss von Individuen und Gruppen, organisationales Lernen, Stress
- Messung und Bewertung der Organisation auf Basis von vier Indikatoren (Output, Effizienz, Zusammenhalt / Kooperation, Commitment)
- Intensive Reflexionsrunden

Informationen zum Planspiel „Inter|Ventio“

Termine und weitere Formalitäten

- Termin: **10.–14.01.2022** (Montag Einführung, Dienstag bis Donnerstag Spiel- und Reflexionsrunden, Freitag Abschlussreflexion)
- Handbuch zum Planspiel **ab 18.10.21** zum Download in OPAL
- **Einschreibung/Abgabe der Präferenzen** (Formular A → OPAL) **bis zum 01.11.2021** per Mail an **Mareike Kroll** (mareike.kroll@wiwi.tu-chemnitz.de)

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP | 30 LP | 30 LP | 30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 5

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 10

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 10

[illegible]rung (Wahlpflichtmodul)

- [illegible]ung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- [illegible]ktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 10

Anwendungsp[illegible]kt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10 15

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 10 30

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 5

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung 5

1 | 2 | 3 – Englischsprachig/ Option Auslandssemester | 4

V+Ü „Innovation und Beratung“

Dozenten: *Prof. Dr. Stefan Hüsig,*
Anja Herrmann-Fankhänel (M.Sc.)
Dr. Julien Bucher, Diana Heinbucher (M.Sc.)
Professur für Innovationsforschung und Technologiemanagement (BWL IX)

Termin: Vorlesung: Do, 15:30-17:00
+ Übung: 17:15-18:45 Uhr, digital

Auftakt: **14.10.2021**

Inhalt:
* Beratungs- und Innovationsforschung/-management
* Innovations- und Beratungsmethoden
* Projekt- und Teammanagement
* Fallstudien & Gruppenarbeiten

Seminar „Methoden der empirischen Sozialforschung“

Dozenten: *Dr. Julien Bucher, Diana Heinbucher (M.Sc.)*
Professur für Innovationsforschung und Technologiemanagement (BWL IX)

Termin: Seminargruppe 1 (Montag), 11:30-13:00, digital via BBB
Seminargruppe 2 (Dienstag), 13.45-15:15, digital via BBB
https://webroom.hrz.tu-chemnitz.de/gl/jul-yms-fun-h5j

Einschreibung: via OPAL, 12.10.21, 20:00 bis 13.10.21, 20:00 Uhr
https://mytuc.org/gtpg

Auftakt: **11.10.21 11:30-13:00 Uhr** (für beide Gruppen)
https://webroom.hrz.tu-chemnitz.de/gl/jul-yms-fun-h5j

Inhalt: *Allgemeiner Forschungsablauf
*Methodologie
*Forschungsdesign, Operationalisierung, Gütekriterien
*Erhebungs- und Auswertungsmethoden,
*Erstellung eines eigenen Forschungsprojektplans

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 15

30 LP

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Trainin schung und Beratung (2-semestrig)

dul 10 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 5

30 LP

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung 5

30 LP

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 11 30

Überblick Wahl/pflichtveranstaltungen (I)

Strategisches Management (2 LVS)

V: Ringvorlesung Strategisches Management (BWL IX)

Funktionales Management (4-6 LVS)

V+Ü: Controlling (BWL III)
V+Ü: Konzernabschluss (BWL X)
V+Ü: Unternehmensbewertung (BWL X)
V+Ü: Interne Unternehmensrechnung (BWL III)
V: Finanzmanagement (BWL IV)
V: Supply Chain Management (BWL VII)
V: Marketingmanagement (BWL II)
V+Ü: Technologiemanagement (BWL IX)
V: Produktionsmanagement (BWL VII)
V+Ü: Nachhaltigkeitsmanagement von Innovationen (BWL VIII)
V: Einführung ins Innovations- und Technologiemanagement (BWL IX)

Überblick Wahlpflichtveranstaltungen (II)

Wirtschafts- und Arbeitsrecht (2-3 LVS)

V: Arbeitsrecht (Jura II)

V: Einführung in das Sozial- und Abgabenrecht

V+Ü: Internationales Wirtschaftsrecht (Jura I)

V: Öffentliches Wettbewerbsrecht (Jura I)

V: Recht des geistigen Eigentums (Jura II)

V: Recht und Technik (Jura II)

V: Vertragsgestaltung (Jura II)

V: Wettbewerbs- und Kartellrecht

Beschäftigungs- und Arbeitsmarkt; VWL (2-3 LVS)

V+Ü: Finanzwissenschaft (VWL IV)

V+Ü: Wirtschaftspolitik (VWL I)

V+Ü: Internat. Wirtschaftsbez. (VWL IV)

V: Konjunktur und Wachstum (VWL I)

V: Makroöko. f. Fortgeschrittene (VWL II)

V: Wettbewerbswirtschaft (VWL II)

V: Mikroökonomie f. Fortgeschrittene (VWL II)

V: Umwelt- & Ressourcenökonomik I (VWL IV)

V: Grundl. der emp. Wirtschaftsforsch. (VWL I)

Ringvorlesung „Strategisches Management“

Dozenten: *Prof. Dr. Stefan Hüsig & Gastreferenten*

Organisation: Professur für Innovationsforschung und Technologiemanagement (BWL IX)

Termin: Dienstag, 09:15-10:45 Uhr, Digitale Veranstaltung

Auftakt: **12.10.2021**

Inhalt:
* Perspektiven auf das Strategische Management
* Reflexion anhand von Gast- und Praxisvorträgen
* Diskussion mit den Vortragenden

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP | 30 LP | 30 LP | 30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2 10

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10 15

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 10 30

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 5

Summe[illegible]n Intercultural Management

(optional inst[illegible]eminar)

Wahlveranstaltung 5

1 | 2 | 3 – Englischsprachig/ Option Auslandssemester | 4

Anwendungsprojekte

Inhalte

In enger Kooperation **mit Partnern aus Industrie, Dienstleistung oder öffentlichen Einrichtungen** erhalten Masterstudierende in **zweisemestrigen** Anwendungsprojekten die Gelegenheit, die vermittelten Studieninhalte anhand konkreter Problemstellungen in der Praxis umzusetzen und Wirkungen zu entfalten. Die Projekte können in Form von **Trainings, Forschung oder Beratung** gestaltet sein. Wichtiges Element ist die regelmäßige Betreuung durch den Lehrstuhl.

Qualifikationsziele

Soziale und fachliche Kompetenzen in der unternehmensinternen und -übergreifenden Kooperation, im Projektmanagement, in Interventions- und Beratungsprojekten oder Forschungsprojekten werden trainiert. Außerdem werden - je nach gewähltem Projektbereich - die Präsentationsfähigkeiten und die Analyse- und Beratungskompetenzen sowie die Fähigkeit zu selbständigem wissenschaftlichem Arbeiten geschärft. Die Reflexion der Projektarbeit und der Dynamik im Projektteam dient der Einschätzung, welche Theorieelemente in welcher Form nutzbringend umsetzbar sind. Ergebnisse werden in einem Projektbericht dokumentiert. Zudem erfolgen Rückmeldungen an die Partner in Form von Präsentationen, Workshops und Berichten.

Anwendungsprojekte

Ideenskizze (Formular)

- Titel und Team
- Projektpartner mit Absichtserklärung (Formular)
- Projektbeschreibung und methodisches Vorgehen
- Gruppengröße?

Ablauf

- 02.12.2021 – Beantwortung von Fragen zu den AWPs
- 05.01.2022 – Abgabe der Projektideenskizzen der Studierenden
- 27.01.2022 – Vorstellung der ausgewählten und lehrstuhleigenen AWPs
- 27.01.2022 – Einschreibung in die Anwendungsprojekte über OPAL

Formulare

https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Anwendungsprojekte/

Tutor

Jan-Peter Schmitten

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP | 30 LP | 30 LP | 30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2 10

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10 15

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 10 30

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 5

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung

1 | 2 | 3 – Englischsprachig/ Option Auslandssemester | 4

Auslandsemester

- Planmäßig integrierbar im 3. Semester
- Empfohlene Partnerhochschulen unter https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Partneruniversitaten/ (mit MOS korrespondierende Schwerpunkte sind sichergestellt)
- Darüber hinaus auch andere Universitäten möglich, aber: Annahme an der Gastuniversität, Finanzierung & Anerkennung der Leistungen müssen selbstständig geklärt werden
- Grundsätzlich erfordert ein Auslandssemester selbständige Information und Vorbereitung!

- **Fahrplan zum Auslandssemester**: https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Kooperation/Downloads/MOS_Auslandssemester.pdf

Auslandsemester

Informationen & Termine:

- **Auslandsaufenthalte während des Studiums weltweit**
  21.10.2021, 15:30 Uhr bis 16:30 Uhr
  Online-Veranstaltung: https://mytuc.org/yrzs
  Internationales Universitätszentrum (IUZ): Herr Sachs & Frau Hüller
- **Auslandssemester mit dem Erasmus+ Programm**
  15.12.2021, 15:30 Uhr bis 16:30 Uhr
  Online-Veranstaltung: https://mytuc.org/yrzs
- Alle weiteren Infoveranstaltungen: siehe **Homepage des IUZ:**
  https://www.tu-chemnitz.de/international/
- **AnsprechpartnerInnen Studiengang:** Prof. Hüsig (Anerkennung) & Hanna Sauer (Beratung MOS)
- **Ansprechpartner Internationales Büro der WiWi-Fakultät:** Stephan Kunitz
  https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/international/

TECHNISCHE UNIVERSITÄT CHEMNITZ

Management and Organisation Studies

30 LP | 30 LP | 30 LP | 30 LP

Organisational Behavior

- Vorlesung
- Planspiel „InterVentio“

Modul 1 — 5

Forschungs-, Innovations- und Beratungsmethoden

- Vorlesung: Innovation und Beratung
- Übung: Innovation und Beratung
- Seminar: Methoden der empirischen Sozialforschung

Modul 2 — 10

Rahmenbedingungen

- Wahlpflicht:
  - 2 Kurse aus funktionalem Management
  - 1 Kurs Strategisches Management
  - 1 Kurs volkwirtschaftliche Grundlagen
  - 1 Kurs rechtliche Grundlagen

Modul 3 — 15

Organisationstheorien (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Moderne Organisationstheorien
- Übung: Moderne Organisationstheorien
- Seminar: Advances in Organisation and International Management I

Modul 4 — 10

HRM (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Grundlagen und Handlungsfehler des HRM
- Übung: Grundlagen und Herausforderungen des HRM oder Arbeitsvertrags- und Betriebsverfassungsrecht
- Seminar: HRM- Research

Modul 5 — 10

OL und Wissensmanagement (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Wissensprozesse in Organisationen und Instrumenten des WM
- Übung: Organisationales Lernen und WM
- Seminar: HR development, competence and knowledge management

Modul 6 — 10

Managing Global Networks and Cooperations (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Managing Global Networks and Cooperations
- Übung: Managing Global Networks and Cooperations
- Seminar: Advances in Organisation and International Management II

Modul 7 — 10

Führung (Wahlpflichtmodul)

- Vorlesung: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte
- Übung: Aktuelle Führungstherien und -konzepte
- Seminar: New concepts of leadership

Modul 8 — 10

Anwendungsprojekt und Reflexion

- Training, Forschung und Beratung (2-semestrig)

Modul 10 — 15

Innovation und Innovationsmanagement

- Seminar: Innovationsforschung

Modul 9 — 5

Summerschool on Intercultural Management

(optional instead of a seminar)

Wahlveranstaltung — 5

Masterarbeit

Leistungspunkte gibt es für die Masterarbeit. Die Teilnahme an einem Masterkolloquium ist freiwillig.

Modul 11 — 30

American African European Summer School

AAE

Teilnehmende Universitäten:

- University of Kwazulu-Natal (UKZN), Südafrika
- University of the Witwatersrand (Wits), Südafrika
- ICN Business School Nancy/Metz, Frankreich

Integration in das Masterprogramm

- 2 Wochen in den Semesterferien/5 KP
- Forschungsorientiert & alternative Auslandserfahrung
- Fieldtrips, Kultur & Intensivkurs mit internationalen Dozenten
- Anstelle eines der Seminare der Module 4-9 kann die American-African-European Summerschool besucht und eine Seminararbeit geschrieben werden
- Als Masterkolloquium/Studienabschluss & Brücke zur Wissenschaft

Stipendien / Förderung

- PROMOS Individualförderung
- Begleit-Hiwi

Informationen

https://www.tu-chemnitz.de/wirtschaft/studium/master/mos/Komitees/

Bei Fragen zur Mitarbeit in der Studienkommission:
alina.vogel@wiwi.tu-chemnitz.de

Bei Fragen zur Mitarbeit im Prüfungsausschuss:
dominic-marcel.graf@s2020.tu-chemnitz.de

Mailverteiler MOS

Aktuelle und kurzfristige Informationen zum Studiengang erhalten Sie über unseren Mailverteiler!

Anmeldung:

https://mailman.tu-chemnitz.de/mailman/listinfo/mos

Willkommen im Master MOS